

第一章

概述

1.1 總裁的話

我們正面對一種新的貧窮，它傳染的幅度之廣是前所未有的，它滲入社會各階層，嚴重影響著最弱小的一群：即最無助、最年輕和最年老的一群。

其成因眾多：如核心家庭的解體、下一代延展家庭的四散。在科技發達的社會，人與人之間的溝通正被面書、twitter和平板電腦等數碼通訊所取代，因缺乏感情和心性的交流，而容易令人感到人與人之間的疏離。

教宗本篤十六在*Integral Development in Charity and Truth*的通諭中，確認孤立是其中一種最深層次的貧窮。「我們若細察包括物質上的和其他形式的貧窮，都是因被孤立、沒有被愛或去愛所致。貧窮往往是由於人拒絕了天主的愛，由於人基本和可悲地傾向自我封閉，或妄自尊大，又或妄自菲薄且覺得生命轉瞬即逝，感到宇宙只是一個偶然的『逆旅』。」《在真理中實踐愛德》通諭第五十三節。

教宗三言兩語便道破了現代最基本和最折騰的現實——關係貧窮。貧窮這個詞彙通常用來形容物質，可是，現代的貧窮並不只是經濟金融上的。

由孤立所造成的“關係貧窮”是一個不斷擴大和令人困惑的現實情況。越來越多人尋求個人靈性的接觸，例如透過愛、承諾、同情和鼓勵。有時，他們所渴望得到的祇是一對聆聽的耳朵和一扇關懷的心扉而已。

一個不能回應訴求的社會成了滋生關係貧窮的發源地。受它影響的可以被稱為**最末後無靠、最卑微無助和最失落無救**的一群。他們既未能充分享受這個社會的福利，也未能享有主流生活所賦予的權利。



這些人正是我們機構所要接觸和服務的，因為，我們相信關愛和支持能帶來轉變、成長和全人發展。

它讓釋囚重新融入社會、幫助殘障和智障人士適應社會、使他們發現自己也有可貢獻的地方。

關愛支援對暮年人士尤其重要，它幫助他們適應體力和機能上的衰退，能處理一些較為輕鬆的個人事務，例如：購物、洗澡和定時服藥等。

孤立是所有貧窮的根源，特別是關係貧窮，因它最終蠶食了人類社會中最神聖的精神領域。精神貧窮令人否定我們人有尋找生命意義的能力，蒙蔽及使人不能理解眼前發生的事，最終不能體驗和接受天主的愛。

我們相信，我們的使命是去服務那些沒法獲得社會資源的人。機構正致力尋找新方法去對付關係貧窮的根源——孤立。

我們努力建設一個富有人情味的世界。我們祈求這份努力能夠使我們在各個服務層面、家庭裡、工作場所中、鄰舍之間和網絡世界上，產生真摯的、人性的和恆久的關係。

楊鳴章副主教

1.2 二零一零／二零一一年度明愛籌款運動

主題：「給他們一個希望」

本年度共有六十二個堂區及彌撒中心、二百三十八間學校和四十多個團體響應銷售抽獎券和參與賣物會，反應理想。港島、屯門、九龍、沙田、荃灣及長洲六區的賣物會，共設攤位四百二十六個。連同熱心的義工，估計超過一萬人參與賣物會工作。港島區賣物會由勞工及福利局長張建宗太平紳士主禮；九龍區賣物會則由安老事務委員會主席梁智鴻醫生太平紳士揭幕。其餘四區賣物會均由當地顯要主持開幕儀式。

在工銀亞洲的卓越領導下，籌款運動的總收入共二千六百六十四萬元。這款項包括六區賣物會所籌得的五百七十一萬元、銷售抽獎券的一千二百三十八萬元以及「明愛之友」(透過舉辦之籌款活動如新春慈善步行及「明愛暖萬心」慈善晚會)、籌委會贊助人、團體以及個別善長慷慨捐助合共的八百五十五萬元。



梁智鴻醫生“落力”參與九龍區賣物會攤位遊戲，在旁同學歡呼打氣



二零一一年明愛新春慈善步行 — 萬眾一心、全情投入「同心同行活力操」

1.3 二零一零年天主教四旬期運動捐獻和撥款

天主教四旬期運動委員會（“委員會”）選取了「誰是你的近人？Who is your neighbour?」作為二零一零年運動的主題。香港明愛出任為委員會秘書處，協助推廣四旬期運動訊息、設計海報、網頁及印刷「拜苦路」小冊子、派發四旬期DVD光碟、「巴斯卦羊」錢箱及收集善款等工作。

有賴堂區、天主教學校及教會團體的支持，四旬期運動共收集到善款五百五十六萬元，作為回應二零一零年四旬期運動的呼籲（去年為五百五十七萬元）。

香港明愛獲撥款四百三十九萬元，作為提供服務予在社會服務、醫療和教育服務方面有需求的人士。

委員會秉承團結共融的精神，共撥款四十萬元予海外和本地用作緊急賑災活動。在這方面，香港明愛提供了行政和文書支援。

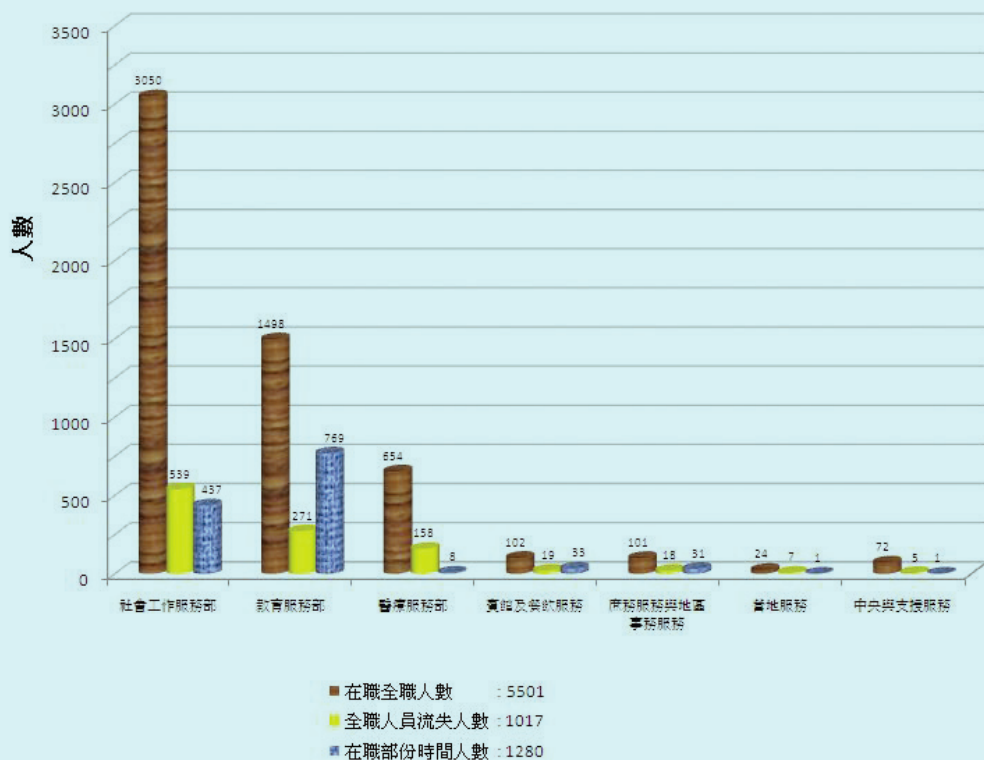
1.4 員工狀況

在二零一一年三月三十一日的常設全職員工人數為五千五百零一人，而常設的部份時間員工人數則為二百四十五人，較去年同期合計的五千六百六十九人微升百分之一點四。在二零一零／二零一一年度的整體員工流失率微升百分之十八點六，主因是政府資助的活動工作人員及活動助理的流失所致。

在二零一一年三月三十一日受僱為短期部份時間的員工人數較去年同期增加百分之十二。

下列圖表詳細介紹全職與部份時間員工的分佈，全職員工的流失人數及長期服務員工的狀況：

在 31.03.2011 在職的員工人數和2010/2011年度流失人數



在 31.03.2011 長期服務員工狀況

